

これからの組織づくりのカギ！

ケースで学ぶ

# ミドル人材育成戦略 オンライン勉強会

全3回講座

若年層の生産年齢人口が減少し、岩手県内企業においても若手人材確保の困難さが増えています。その一方、ミドル層は「自身の業務」も「組織の業務」も増大傾向にあり、疲弊するリスクを抱えているのではないのでしょうか。ミドル層の仕事への意欲・モチベーションの維持、採用・育成に向け、他社との情報交換を通して、自社ならではの取り組みを考えていきます。

[気になる回のみ参加も可]

事例紹介/話題提供

+

ケース検討

でミドル人材の活性化を考えます

想定するミドル人材	日程・テーマ
<b>CASE 1</b>  42歳男性 <ul style="list-style-type: none"> <li>これまで経験していない新たな分野にチャレンジしたいという意欲が高い</li> <li>募集職種未経験のため、戦力になるか未知数</li> </ul>	<b>1月21日(火)14:00-15:30</b> <b>キャリアチェンジしたい 意欲あるミドル世代を生かすための勉強会</b> 事例紹介「入社後のミスマッチを最小限にするために」
<b>CASE 2</b>  46歳男性 <ul style="list-style-type: none"> <li>管理職として働いている</li> <li>仕事の効率下がっているのか残業が続いている</li> <li>仕事のモチベーションが下がっているように見える</li> </ul>	<b>1月28日(火)14:00-15:30</b> <b>ミドル世代の“キャリアの停滞感解消”で 組織力強化勉強会</b> 話題提供「ミドル世代が陥るキャリアの停滞感とは」
<b>CASE 3</b>  40歳女性 <ul style="list-style-type: none"> <li>後輩の面倒見も良く、仕事の能力も高い</li> <li>管理職として育成したいが、子育て中のためという理由で本人が断り続けている</li> </ul>	<b>2月12日(水)14:00-15:30</b> <b>真に“女性が活躍できる会社”になるための 育成戦略勉強会</b> 事例紹介「子育てと仕事を両立しながらも自らが成長・活躍するために」

対象：県内企業の経営者、人事・総務担当者、育成担当者など ※1社3名様まで

形式：Zoomによるオンライン開催 ※カメラ、マイクを使用できる環境でご参加ください

申込：専用フォームからお申込みください

[https://www12.webcas.net/form/pub/i\\_career/middle\\_forum](https://www12.webcas.net/form/pub/i_career/middle_forum)
事務局  
お問合せ先

「ミドル人材育成戦略勉強会」事務局 運営：富士通Japan株式会社

✉ [forum@i-careernote.com](mailto:forum@i-careernote.com)

TEL：090-5355-6004

[受付時間] 月～金 10:00～17:00

岩手労働局 就職氷河期向け情報ポータルサイト

CareerNote - キャリアノート -

<https://i-careernote.com>