

オンライン
開催採用・育成に生かす
アセスメント活用セミナー

若者の価値観の多様化が顕著になる中で、採用や育成においても、“個”に対する支援がこれまで以上に求められています。そこで、あらためて注目されているのがアセスメントツール（客観的指標）の活用です。本セミナーでは、目的に合わせた採用選考におけるアセスメントツールの選び方や見方、そして活用方法について解説します。

プログラム

- ・採用におけるアセスメントとは？（なぜ多くの企業で導入されているのか）
- ・アセスメントツールを選ぶ際のポイント
- ・目的に合わせた見るべき観点
- ・導入シーンと活用方法について
- ・蓄積されたデータの活かし方 など

講師

株式会社トライアンフ
川上大輔 氏

大学卒業後、大手教育関連会社に新卒入社。200名規模の新卒採用、および内定者、新人の育成や管理職の業務研修・フォローに携わる。
その後、トライアンフへ中途入社。アセスメントツールを用いた採用基準設計・組織診断をはじめ、企業の採用・組織コンサルティングや面接官・リクルーター・階層別（新入社員—管理職）研修の講師を担当。DISC（組織力を高めるためのコミュニケーション理論）認定資格者。



8月24日(水)

13:30-16:00

対象 岩手県内の事業所の経営者、
採用担当者参加申込 専用申込フォームからお申込み
ください。

申込フォーム >>>


https://www12.webcas.net/form/pub/i_career/seminar

定員30名（1社2名まで）／参加無料

webコミュニケーションツール
「zoom」を使用します

- ・ご参加にあたって、インターネットに接続されたパソコン（カメラとマイク、スピーカーが内蔵または外付けのもの）を1人1台ご準備ください。
- ・実施の前日までに、参加者のメールアドレス宛てに参加のためのURLをお送りします。

参加申込
お問い合わせ先

ジョブカフェいわて 盛岡市菜園1-12-18 盛岡菜園センタービル5階

TEL：019-621-1171 FAX：019-606-3702 ✉ info-03@jobcafe-i.jp